



Warszawa 31 grudnia 2014 r.

GNP-110-023-148-1/14

Pan
Ryszard PROKSA
Przewodniczący
KSOiW NSZZ „Solidarność”
ul. Wały Piastowskie 24
80-855 Gdańsk

dotyczy: zasad wynagradzania nauczycieli za godziny doraźnych zastępstw

Odpowiadając na Pana pismo, Departament Prawny Głównego Inspektoratu Pracy, uprzejmie wyjaśnia, że w myśl art. 35 ust. 2a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191), przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

Nauczyciel realizuje doraźne zastępstwo, gdy zgodnie z poleceniem dyrektora szkoły prowadzi zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze z dziećmi lub młodzieżą w czasie, gdy inny nauczyciel, który faktycznie powinien realizować te zajęcia w ramach ustalonego pensum, o którym mowa w art. 42 ust. 2 pkt 1 Karty Nauczyciela, zgodnie z ustalonym planem zajęć, jest nieobecny. W nagłej sytuacji nieobecności innego nauczyciela dyrektor szkoły może polecić doraźne zastępstwo dowolnemu nauczycielowi. Nauczyciel, któremu dyrektor szkoły przydzielił doraźne zastępstwo, nie może odmówić jego realizacji.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy. Na podstawie art. 30 ust. 6 pkt 2 Karty Nauczyciela organ prowadzący będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną

strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu, m.in. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. W myśl art. 30 ust. 6a ustawy - Karta Nauczyciela powyższy regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nie są związane z czasem pracy nauczyciela określonym w art. 42 Karty Nauczyciela. Dlatego też ustawodawca w art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela zagwarantował nauczycielom wynagrodzenie za ich zrealizowanie. Tak więc pracodawca ma obowiązek wypłaty wynagrodzenia za zrealizowane godziny doraźnych zastępstw.

Działanie pracodawcy polegające na niewypłaceniu nauczycielom wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stanowi - zgodnie z art. 282 1 pkt 1 Kodeksu pracy - wykroczenie przeciwko prawom pracownika, zagrożone karą grzywny.

Mając na uwadze przedstawione wyżej wyjaśnienia oraz informacje zawarte w Pana piśmie dotyczące naruszania przepisów w zakresie wynagradzania nauczycieli realizujących na polecenie dyrektorów szkół godziny doraźnych zastępstw, informujemy że problem opisany przez Pana, zostanie uwzględniony przez inspektorów pracy w trakcie bieżącej działalności kontrolnej.

2 porażeniu
DYREKTOR
Departamentu Prawnego
H. Tulwin
Halina Tulwin