

Strategia działania RG TNBSP od stycznia 2012 do grudnia 2016 r.

Obszar	Cel strategiczny	Cele operacyjne	Działania
Rada Główna TNBSP	Konsolidacja Środowiska bibliotekarskiego.	Ścisła współpraca RG z oddziałami w celu określenia istotnych dla środowiska działań.	1.1 Pielęgnowanie i kontynuowanie tradycji TNBSP. 1.2 Stałe diagnozowanie i dbałość o kondycję Towarzystwa. 1.3 Częste kontakty RG z oddziałami, wspieranie ich działania, starania o tworzenie nowych oddziałów.
		Stałe utrzymywanie kontaktów RG z instytucjami istotnymi dla działalności TNBSP.	2.1 Reprezentowanie interesów nauczycieli bibliotekarzy w relacjach z instytucjami państwowymi i samorządowymi. 2.2 Włączenie się do prac, projektów, inicjatyw innych organizacji i instytucji w zakresie edukacji i kultury. 2.3 Pozyskiwanie przedstawicieli tych organizacji i instytucji do udziału w inicjatywach TNBSP.
Środowisko zawodowe	Ukierunkowanie działań oddziałów na potrzeby środowiska zawodowego.	Integrowanie grupy zawodowej nauczycieli bibliotekarzy.	1.1 Inicjowanie spotkań o różnicowanej tematyce, zasięgu i zakresie. 1.2 Wzajemne przekazywanie doświadczeń, sprawdzonych wzorców. 1.3 Podejmowanie wspólnych przedsięwzięć na poziomie miejskim, regionalnym, krajowym.
		Stała współpraca z różnymi instytucjami lokalnymi.	2.1 Utrzymywanie bieżących kontaktów z instytucjami oświatowymi, kulturalnymi pokrewnymi działalności TNBSP. 2.2 Włączanie się do prestiżowych imprez miejskich i regionalnych.
Działania marketingowe	Podniesienie rangi TNBSP wobec innych organizacji i instytucji.	Upowszechnianie pozytywnego wizerunku TNBSP.	1.1 Przygotowanie i aktualizowanie informacji o TNBSP. 1.2 Przekazywanie materiałów poglądowych w różnych formach drukowanych i elektronicznych.
		Nawiązanie dobrej współpracy z mediami i instytucjami.	2.1 Zaangażowanie we współpracę z wybranymi mediami i instytucjami. 2.2 Systematyczne informowanie o przedsięwzięciach Towarzystwa.
Komunikacja	Podniesienie skuteczności obiegu informacji.	Stworzenie warunków do pełnego przepływu informacji.	1.1 Wybór metod, aplikacji i narzędzi do komunikacji wewnątrz Towarzystwa. 1.2 Opracowanie systemu kontaktów interpersonalnych i wirtualnych. 1.3 Monitorowanie mediów pod kątem zapewnienia przepływu informacji istotnych dla TNBSP.
		Wzajemna wymiana dokumentów.	2.1 Publikowanie dokumentów wypracowanych w RG. 2.2 Systematyczne przeglądanie i wykorzystywanie dostępnych opracowań.
Prestiż zawodu nauczyciela bibliotekarza	Osiąganie wysokiej pozycji zawodowej członków TNBSP.	Doskonalenie zawodowe nauczycieli bibliotekarzy.	1.1 Premiowanie aktywności, gotowości do podejmowania nowych wyzwań. 1.2 Aranżowanie lub wskazywanie możliwości doskonalenia zawodowego. 1.3 Współpraca z ośrodkami doskonalenia nauczycieli i bibliotekami pedagogicznymi.
		Stworzenie modelu właściwych postaw.	2.1 Dążenie do wdrożenia standardów dla bibliotek szkolnych. 2.2 Dbłość o profesjonalizm usług bibliotecznych w macierzystych szkołach członków TNBSP.